

Утвержден
приказом ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ»
от 16 сентября 2014 г. № 33

**Кодекс
этики и служебного поведения работников государственного
бюджетного образовательного учреждения
«Учебно-методический центр по гражданской обороне и
чрезвычайным ситуациям Республики Башкортостан»**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников в ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ» разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Башкортостан, Федеральных законов от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и иных нормативно - правовых актов Российской Федерации и Республики Башкортостан, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники в ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ» (далее - работников) независимо от замещаемой должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работников ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ», доверия граждан к нему государственным органам и обеспечение единых норм поведения работников.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере профессиональной деятельности, уважительного отношения к государственной власти в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ»

9. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на службе в государственном учреждении.

10. Работники сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ», так и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах Устава ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять руководителя ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ», органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с выполнением должностных обязанностей;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности

различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником, должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ»;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации, Республики Башкортостан меры по недопущению возникновения конфликтов и урегулированию случаев конфликта, их возникновения;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ», иных государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника.

р) соблюдать установленные в ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ», а также оказывать им содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.