

УТВЕРЖДАЮ

Начальник ГБОУ «Учебно-методический  
центр по гражданской обороне и  
чрезвычайным ситуациям  
Республики Башкортостан



Т.А. Норкина

«12» января 2026 г.

**Порядок взаимодействия государственного бюджетного  
образовательного учреждения «Учебно-методический центр  
по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям  
Республики Башкортостан» в сфере противодействия коррупции с  
Госкомитетом Республики Башкортостан по чрезвычайным ситуациям  
и правоохранительными органами**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок определяет взаимодействие, задачи и компетенцию сторон по противодействию коррупции в ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ» (далее - Учреждение).

1.2. Задачами взаимодействия сторон являются:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в Учреждение, снижение коррупционных рисков;
- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- привлечение Госкомитета РБ по ЧС и правоохранительных органов, к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.3. Стороны в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом Российской Федерации от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом Республики Башкортостан от 13 июля 2009 №145-з «О противодействии коррупции в Республике Башкортостан», Уставом Учреждения, другими нормативными правовыми актами Учреждения в сфере борьбы с коррупцией, а также настоящим Порядком.

1.4. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики Учреждения, находящиеся в трудовых



отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Настоящий порядок вступает в силу с момента его утверждения приказом руководителя Учреждения и действуют до принятия нового.

2. Виды обращений в правоохранительные органы:

2.1. Обращение-предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

2.1.1. Письменные обращения – это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между Учреждением и правоохранительными органами.

2.1.2. Устные обращения – это обращение, поступающее во время личного приема руководителя Учреждения или его заместителей, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

2.2. Предложение – вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

2.3. Заявление – вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов Учреждения. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений и общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

2.4. Жалоба - вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов Учреждения. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений и общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов Учреждения.

3. Порядок взаимодействия с Госкомитетом РБ по ЧС и правоохранительными органами.

3.1. Учреждение принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам Учреждения стало известно одновременно с уведомлением Госкомитета РБ по ЧС.

3.2. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

3.3. Ответственность за своевременное обращение в правоохранительные органы с уведомлением Госкомитета РБ по ЧС о подготовке или совершении коррупционного правонарушения возлагается на



ответственное лицо за противодействие коррупции, антикоррупционную работу, уполномоченное лицо на прием сообщений о фактах совершения либо склонения к совершению коррупционных правонарушений в Учреждении.

3.4. Руководитель Учреждения и его работники обязуются оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.5. Руководитель Учреждения обязуется не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных и правоохранительных органов.

3.6. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений – работниками Учреждения, с обязательным участием руководителя Учреждения и Госкомитета РБ по ЧС.

3.7. Руководитель учреждения и ответственное лицо за противодействие коррупции, антикоррупционную работу, уполномоченное лицо на прием сообщений о фактах совершения либо склонения к совершению коррупционных правонарушений несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

#### 4. Формы взаимодействия с правоохранительными органами.

4.1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.2. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.3. Взаимное содействие по обмену информацией, консультацией, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупционных факторов.

4.4. Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего Порядка.

#### 5. Заключительные положения.

5.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта о внесении изменений и дополнений.

5.2. Утверждение вносимых изменений и дополнений в Положение осуществляется утверждением приказа по Учреждению, либо по представлению в правоохранительных органы.

5.3. Настоящее положение подлежит обязательному опубликованию на официальном сайте Учреждения в сети Интернет.