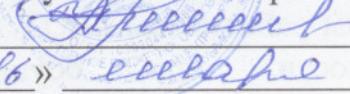


Положение
рассмотрено и одобрено на заседании
Учебно-методического совета
ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ»
Протокол № 1 от 26 января 2024 года

УТВЕРЖДАЮ
Начальник государственного бюджетного
образовательного учреждения
«Учебно-методический центр по гражданской
обороне и чрезвычайным ситуациям
Республики Башкортостан»

 Т.А. Норкина
«16» января 2026 год

ПОЛОЖЕНИЕ о нормах профессиональной этики педагогических работников

Настоящее Положение определяет нормы профессиональной этики педагогических работников в государственном бюджетном образовательном учреждении «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Республики Башкортостан» (далее – ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ»).

Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с изменениями и дополнениями;
- Федерального закона от 29 декабря 2010 года № 2436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;
- Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;
- Указа Президента Республики Башкортостан от 08 августа 2011 года № УП - 428 «О кодексе этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Башкортостан»;
- Закона Республики Башкортостан от 01 июля 2013 года № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан»;
- Устава государственного бюджетного образовательного учреждения «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Республики Башкортостан», утвержденного приказом Государственного комитета Республики Башкортостан по чрезвычайным ситуациям (далее – Госкомитет РБ по ЧС) от 28 марта 2016 года № 149, и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Башкортостан.

I. Общие положения

1.1. Нормы профессиональной этики педагогических работников ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ», представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ», независимо от занимаемой ими должности, при осуществлении реализации дополнительных профессиональных образовательных программ в ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ».

1.2. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ», и выполняет обязанности по обучению слушателей и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать нормы профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ» в своей деятельности.

II. Цели норм профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ»:

- 2.1. Установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- 2.2. Содействие укреплению авторитета педагогических работников ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ», осуществляющих образовательную деятельность;
- 2.3. Обеспечение единых норм поведения педагогических работников ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ»;
- 2.4. Повышение эффективности выполнения педагогическими работниками ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ» своих трудовых обязанностей;
- 2.5. Формирование взаимоотношений в ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ», основанных на нормах морали,уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

III. Этические правила поведения педагогических работников ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ» при выполнении ими трудовых обязанностей

3.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ» следует исходить из ст. 23 Конституции Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01 июля 2020 года):

3.1.1. Каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени;

3.1.2. Каждый имеет право на тайну переписки, телефонных переговоров, всех видов сообщений.

3.2. Педагогические работники ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

- уважать честь и достоинство слушателей и других участников образовательных отношений;

- развивать у слушателей познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у слушателей культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения;

- учитывать особенности психофизического развития слушателей и состояние их здоровья;

- соблюдать специальные условия, необходимые для создания доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья, при проведении мероприятий;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к слушателям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию слушателей;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ».

3.3. Педагогическим работникам ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ» следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать

формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

3.4. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.5. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержанку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений в ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ», уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

3.6. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

3.7. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ», осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3.8. Педагог строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

3.9. Если педагог не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

3.10. Педагог, действовавший в соответствии с разъяснениями комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

3.11. Поступок педагога, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет учреждения, может стать предметом рассмотрения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.12. При рассмотрении поведения педагога должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

3.13. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) педагогов не рассматриваются.

3.13. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.14. Никакая норма настоящего Положения не должна толковаться как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства об образовании.

3.15. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до официальной отмены или до принятия нового локального нормативного акта.